

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI W TRAKCIE TRWANIA STOSUNKU PRACY

zawarta w dniu 200... r. pomiędzy:

..... prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą ul., 87-100 Toruń, zwanym dalej „Pracodawcą”

a

Panią zwaną dalej „Pracownikiem”
została zawarta umowa o następującej treści:

§1

Pracownik zobowiązuje się, że w trakcie zatrudnienia u Pracodawcy oraz 2 lata od ustania stosunku pracy nie podejmie bezpośrednio, ani pośrednio działalności konkurencyjnej w stosunku do Pracodawcy.

§2

Pojęciem działalności konkurencyjnej w rozumieniu §1 jest w szczególności:

- prowadzenie konkurencyjnej w stosunku do Pracodawcy działalności gospodarczej jako przedsiębiorca lub za pośrednictwem osoby trzeciej,
- zatrudnienie na podstawie stosunku pracy lub innej umowy cywilnoprawnej (umowa o dzieło, umowa zlecenie) u przedsiębiorcy prowadzącego konkurencyjną względem Pracodawcy działalność gospodarczą,
- promowanie i reklamowanie działalności innych przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Pracodawcy.

§3

W przypadku naruszenia zakazu, o którym mowa w §1 Pracodawca, który poniósł szkodę wskutek naruszenia zakazu konkurencji, może dochodzić od Pracownika, zgodnie z art. 100 §2 kodeksu pracy wyrównania szkody na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy. Poza odpowiedzialnością materialną za szkodę wyrządzoną Pracodawcy, konsekwencjami naruszenia zakazu konkurencji w trakcie stosunku pracy, są również odpowiedzialność porządkowa, rozwiązanie umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu pracy.

§4

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§5

W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy.

§6

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

§7

Umowa obowiązuje od 200... r. do dnia ustania stosunku pracy.

Pracodawca

.....

Pracownik

.....